

Sumi Agro Europe Limited

Vyhlásenie k otázke otroctva a obchodovania s ľuďmi za účtovné obdobie roka 2022

1. Prehľad

Toto vyhlásenie sa vydáva na základe časti 6 § 54 zákona o modernom otroctve z roku 2015 (ďalej len „**Zákon**“) a predstavuje vyjadrenie k otázke otroctva a obchodovania s ľuďmi za účtovné obdobie roka 2022 za spoločnosť Sumi Agro Europe Limited (ďalej len „**SAE**“) a jej dcérske spoločnosti (spoločne ďalej len „**Skupina SAE**“), člena Skupiny Sumitomo Corporation (ďalej len „**Skupina**“) so sídlom v Tokiu, Japonsko. Toto vyhlásenie bolo schválené predstavenstvom spoločnosti SAE.

Skupina SAE podniká v odvetví marketingu a distribúcie prípravkov na ochranu rastlín vrátane agrochemických látok, hnojív a semien. Skupina SAE je schopná ponúknuť robustnú platformu pre vývoj nových prípravkov, registrácii produktov, silný marketing a spoľahlivú logistiku v odvetví poľnohospodárstva. Skupina SAE má približne 900 zamestnancov (v súhrne), pričom základná prevádzková činnosť je realizovaná prostredníctvom dcérskejších spoločností a pobočiek v Poľsku, Maďarsku, Rumunsku, Českej republike, na Slovensku, v Bulharsku, Nemecku, vo Francúzsku, na Ukrajine a v Rusku. Medzi dodávateľov Skupiny SAE patria najrôznejší výrobcovia prevažne z Japonska a Európskej únie.

Súčasťou Vyhlásenia o firemnom poslaní Skupiny je aj „*Smernica upravujúca zásady riadenia a vykonávania činností*“, základná a dlhodobá hodnotová paradigma Skupiny vychádzajúca z viac než štyristoročnej histórie. Ako je v Smernici výslovne uvedené, Skupina sa usiluje o rešpektovanie osobnosti každého jednotlivca a kladie zásadný dôraz na integritu a stabilné riadenie.

2. Postup implementácie

Nižšie sú špecifikované opatrenia, ktoré Skupina SAE prijala s cieľom zaistenia toho, aby otroctvo ani obchodovanie s ľuďmi nemali v dodávateľských reťazcoch ani podnikaní Skupiny SAE žiadne miesto:

Akčná smernica pre riadenie dodávateľského reťazca

V novembri roku 2009 vytvorila Skupina „*Akčnú smernicu pre riadenie dodávateľského reťazca v rámci sociálnej zodpovednosti podnikov*“ (CSR Action Guidelines for Supply Chain Management, ďalej len „**Akčná smernica CSR**“), a to s cieľom podpory udržateľnosti a dobrých sociálnych podmienok v súlade s hodnotami Skupiny. Skupina SAE, ako člen Skupiny, vyjadrila podporu Akčnej smernici CSR, a to jej vtelením do vlastných korporátnych pravidiel (pozri Prílohu), ako aj spoluprácou s dodávateľmi a obchodnými partnermi s cieľom dosiahnutia zodpovedného riadenia hodnotového reťazca. Od svojich dodávateľov a obchodných partnerov očakávame, medzi inými deklarovateľnými zásadami, aj „rešpektovanie ľudských práv a zaistenie toho, že sa nebudú podieľať na ich zneužívaní“, „predchádzanie nútenej práci, detskej práci a vyplácania nespravodlivo nízkych miezd“, ako aj „zaistenie pracovného prostredia, ktoré bude zárukou bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov“. Akčná smernica CSR zakotvuje nadčasové zásady zahŕňajúce aj náš nekompromisný záväzok bojovať proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi v našich dodávateľských reťazcoch.

Určenie podstatných bodov týkajúcich sa Skupiny

Konečná materská spoločnosť Skupiny SAE, Sumitomo Corporation, vyhlásila v apríli 2017 svojich „Šesť podstatných bodov nutných na dosiahnutie udržateľného spoločenského rastu“, čo je množina sociálnych otázok, ktoré Skupina považuje za dôležité a hodné prednostného riešenia v rámci svojich podnikateľských činností, ako aj problémov, s ktorými sa musí Skupina pri hľadaní riešenia vyrovnávať.

Tieto podstatné body boli definované na základe Podnikateľskej filozofie spoločnosti Sumitomo a Vyhlásenia o firemnom poslaní Skupiny. Do budúcnosti bude Skupina s týmito podstatnými bodmi nakladať ako s významným faktorom pri vytváraní podnikateľských stratégií a v rámci rozhodovacieho procesu pre jednotlivé podniky.

<Body, ktorým by sa Skupina mala v rámci svojich podnikateľských činností prednostne venovať>

- zaistenie harmónie s celosvetovým životným prostredím
- prispievanie k rozvoju miestnych spoločenstiev a priemyselných odvetví
- polozenie základov komfortného a obohacujúceho životného štýlu
- zaisťovanie diverzifikovanej „prístupnosti“

<Problémy, s ktorými sa musí Skupina pri hľadaní riešenia vyrovnávať>

- rozvoj ľudských zdrojov a podpora diverzity
- zlepšovanie správy a riadenia

Skupina SAE bude aj naďalej, prostredníctvom zlepšovania správy a riadenia, prispievať k zaistieniu toho, aby moderné otroctvo a obchodovanie s ľuďmi nemali v podnikaní Skupiny SAE ani dodávateľských reťazcoch žiadne miesto.

Aktívny záväzok dodržiavať iniciatívu OSN „Global Compact“

V marci 2009 deklarovala Skupina podporu 10 zásadám iniciatívy OSN „Global Compact“, čo je medzinárodná iniciatíva spätá so sociálnou zodpovednosťou podnikov, ktorá uznáva hodnoty podobné hodnotám vyjadreným vo Vyhlásení o firemnom poslaní Skupiny. Zapojením do iniciatívy „Global Compact“ sa Skupina SAE, ako člen Skupiny, zaviazala vyhľadávať tie oblasti svojich podnikateľských aktivít, ktoré by bolo možné vo svetle hodnôt hájených prostredníctvom týchto desiatich zásad zlepšovať. Konečná materská spoločnosť Skupiny SAE, Sumitomo Corporation, je navyše aktívnym účastníkom tejto iniciatívy v postavení člena predstavenstva siete Global Compact v Japonsku, miestnej siete iniciatívy Global Compact. Vďaka tomuto zapojeniu do uvedenej iniciatívy získava Sumitomo Corporation poznatky od špecialistov na aktuálne globálne trendy a najnovšie náhľady na rozličné témy vrátane previerok zameraných na dodržiavanie ľudských práv. Prostredníctvom svojej účasti v študijných skupinách siete Global Compact v Japonsku, ktoré sú na túto tému zamerané, spoločnosť Sumitomo Corporation využíva znalosti, ktoré získala, na ďalšie posilňovanie svojich vlastných programov z oblasti sociálnej zodpovednosti podnikov.

Iniciatívy Skupiny SAE v roku 2022

Nad rámec všeobecnej politiky načrtnutej vyššie sa Skupina SAE venovala v roku 2022 nasledujúcim iniciatívam:

1. Usporiadávanie školení pre zamestnancov týkajúcich sa zásad, ktoré je nutné dodržiavať pre potreby zmiernenia rizika výskytu otroctva a obchodovania s ľuďmi v dodávateľských reťazcoch a v podnikaní, vzťahujúcich sa na celú Skupinu SAE vrátane interaktívneho seminára usporadúvaného spoločnosťou SAE, ktorý bol k dispozícii zamestnancom v rámci Skupiny SAE a ktorý sa zaoberal dôležitosťou dodržiavania povinností vyplývajúcich zo Zákona; ďalej sprístupnenie webového e-learningového nástroja týkajúceho sa zodpovednosti dodávateľského reťazca, so zameraním na boj proti nútenej práci a obchodovaniu s ľuďmi.
2. Podpora zisťovania a hlásenia potenciálnych porušení Akčnej smernice CSR a hlásenie podozrivých aktivít súvisiacich s otroctvom a obchodovaním s ľuďmi z vlastnej iniciatívy zamestnancov.

3. S cieľom inkorporácie „Základov pre posilňovanie riadenia“ do Strednodobého plánu riadenia Sumitomo Corporation v roku 2020 pracuje Skupina SAE, ako člen Skupiny Sumitomo Corporation, na každoročnej revízii a zlepšovaní správy a riadenia svojej skupiny, s cieľom zvyšovať kvalitu podnikania a korporátnu hodnotu cestou internej kontroly. Konkrétne sme vytvorili rámec správy a riadenia a zistené problémy riešime prostredníctvom dialógu s materskou spoločnosťou.

Medzi Základné body patria „rešpektovanie ľudských práv“, „riadenie pracovnej sily, zaistenie bezpečnosti, ochrana zdravia a životného prostredia“ a „riadenie dodávateľov“, pričom pokiaľ sa vyskytnú problémy, reagujeme prijatím stratégie podľa obchodnej povahy problému a regionálnych podmienok. Prostredníctvom pravidelného monitoringu bude Skupina SAE aj naďalej pracovať na predchádzaní modernému otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi v rámci podnikania alebo dodávateľských reťazcov Skupiny SAE, formou ďalšieho zlepšovania správy a riadenia, s prihliadnutím na obchodnú povahu a regionálne podmienky.

4. Pravidelné povzbudzovanie členov vyššieho manažmentu k tomu, aby ich prioritou bolo zaistenie súladu vrátane zvyšovania povedomia o dôležitosti predchádzania modernému otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi v podnikaní alebo dodávateľských reťazcoch Skupiny SAE a o nevyhnutnosti zaistenia súladu so Zákomom, a to prostredníctvom schôdzí vedenia usporadúvaných každý mesiac už od roku 2020.
5. Usporiadúvanie funkčných schôdzí príslušných oddelení v rámci skupiny, a to každý mesiac, a s cieľom ďalšieho zlepšovania správy a riadenia a dodávateľských reťazcov Skupiny SAE vrátane zaistenia súladu s právnymi predpismi.

3. Trvajúci záväzok

Skupina SAE, ako člen Skupiny Sumitomo Corporation, si je vedomá dôležitosti identifikácie a okamžitého riešenia akýchkoľvek zistených prípadov otroctva a obchodovania s ľuďmi vo svojich dodávateľských reťazcoch a podnikoch po celom svete a zaväzuje sa, že bude aj v budúcnosti svoje procesy priebežne revidovať a zlepšovať.

Sumi Agro Europe Limited
Prezident a výkonný riaditeľ



Antoine Meyer

30. júna 2023

Sumi Agro Czech
Prezident a konateľ



Daniel Pribiš

30. júna 2023

Akčná smernice pre riadenie dodávateľského reťazca v rámci sociálnej zodpovednosti podnikov Skupiny Sumi Agro Europe

Skupina Sumi Agro Europe sa usiluje o to, aby sa stala globálnou organizáciou, ktorá reaguje na zmeny vždy v predstihu, vytvára nové hodnoty a významne prispieva spoločnosti.

Vďaka spoločnej korporátnej sile spoločnosti Sumi Agro Europe a jej miestnych predajných a marketingových organizácií, spolu so Sumitomo Corporation, sme schopní ponúknuť robustnú platformu pre vývoj nových prípravkov, registráciu produktov, silný marketing a spoľahlivú logistiku v odvetví poľnohospodárstva. Tieto mimoriadne znalosti a skúsenosti sa spájajú s dlhodobými vzťahmi s našimi lojálnymi partnermi v odvetví poľnohospodárstva, vybudovanými na dôvere a spoločných hodnotách. Aj vďaka týmto hodnotám budú naši farmári schopní nasýtiť svet. Skupina Sumi Agro Europe takisto usiluje o ďalšiu expanziu našej siete prostredníctvom priamych investícií a spoločných podnikov (joint venture), využívajúc túto spoločnú korporátnu silu.

Na účely podpory udržateľnosti a dobrých sociálnych podmienok v súlade s naším vyššie opísaným poslaním týmto Skupina Sumi Agro Europe preberá Akčnú smernicu na riadenie dodávateľského reťazca v rámci sociálnej zodpovednosti podnikov Skupiny Sumitomo Corporation, ako je špecifikovaná nižšie. Aby sme ďalej upevnili svoje globálne vzťahy, ktoré sú jedným zo základov našej kľúčovej kompetencie, spoločnej korporátnej sily, žiadame svojich dodávateľov a obchodných partnerov, aby prijali túto smernicu, porozumeli jej obsahu a konali v súlade s ňou, aby sme tak mohli spoločne dosiahnuť zodpovedné riadenie hodnotového reťazca.

Od našich dodávateľov a obchodných partnerov sa očakáva, že:

1. Budú rešpektovať ľudské práva a nebudú sa podieľať na ich zneužívaní.
2. Budú predchádzať nútenej práci, detskej práci a vyplácaniu nespravodlivo nízkych miezd.
3. Nebudú sa dopúšťať diskriminačných praktík v pracovnoprávnej oblasti.
4. Budú rešpektovať práva zamestnancov na slobodné združovanie, aby boli umožnené otvorené a férové rokovania medzi pracovnou silou a manažmentom.
5. Zaistia zamestnancom pracovné prostredie, ktoré bude zárukou bezpečnosti a ochrany ich zdravia.
6. Budú chrániť globálne životné prostredie a budú riadne prihliadať na potrebu biodiverzity.
7. Zaistia kvalitu a bezpečnosť výrobkov a služieb.
8. Zaistia poctivé obchodné transakcie, budú dodržiavať všetky použiteľné právne predpisy, pravidlá a nariadenia a budú predchádzať vydieraniu, úplatkárstvu a všetkým ostatným formám korupčných obchodných praktík.
9. Zaistia zodpovedajúcu informačnú bezpečnosť.
10. Budú spolupracovať s členmi miestnych hostiteľských spoločenstiev a prispievať k udržateľnému regionálnemu rozvoju.
11. Informácie týkajúce sa vyššie uvedeného budú poskytovať riadne a včas.